



MENTIS

Fortalecemos el crecimiento humano

PORTAFOLIO DE SERVICIOS



QUIÉNES SOMOS

Acompañamos las organizaciones en el diseño e implementación de soluciones efectivas para la **Atracción, Valoración y Desarrollo del talento**, alineadas con el ADN cultural, la dinámica del negocio y los retos reales de cada organización.

SOMOS UNA FIRMA DE CONSULTORÍA QUE FORTALECE EL CRECIMIENTO HUMANO

MENTIS

Fortalecemos el crecimiento humano

Relación de confianza, no transaccional

Construimos relaciones cercanas y sostenibles, entendiendo el contexto, la cultura y los retos de cada organización.

Acompañamiento humano con criterio

Estamos presentes en cada etapa del proceso, aportando orientación y criterio para facilitar decisiones de talento más acertadas.

Comunicación clara y permanente

Mantenemos visibilidad continua del proceso, avances y hallazgos, permitiendo tomar decisiones con información oportuna.



18

Años de Experiencia



+350

Clientes



+2000

Proyectos Consultivos



+7000

Candidatos Valorados

ELLOS CREEN EN NOSOTROS

Financiera
COMULTRASAN

ARGOS

CHOUCAIR
Business Centric Testing

Disfarma
Distribuciones Farmacéuticas

CESDE

SUMI
medical



AUTOLAND

Mineros

Botero Soto
SOLUCIONES LOGISTICAS

Protección

SEGURIDAD
ATEMPI

Clínica de Oftalmología
Sandiego

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

RAPIDO OCHOA
TRANSPORTES RAPIDO OCHOA S.A.

CONCESION
LA PINTADA

Grupo
familia

CALDERAS
UCT

Grupo
NovoAgro

Peldar

POLLOCOO

Grupo
almatia

QUIMICO
PLASTICOS

akita
motos S.A.

Laumayer

Invesa
La Compañía Amiga

AUTOLARTE

C.
elCOLOMBIANO

viventa

KERRY

ISAGEN

Cipa
ES NUTRICIÓN

Dermavan
Threads

Reforestadora y
Manufacturera
los Retiros

INP
Cumplimos la promesa

Bienes & Bienes
CONSTRUCTORES

MÁS DE 350 CLIENTES EN MULTIPLES SECTORES E INDUSTRIAS

NUESTROS SERVICIOS

El mayor acierto en la búsqueda y selección de Personal

Conozca un perfil de forma objetiva y coherente

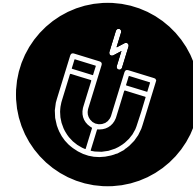


Consultoría enfocada en el desarrollo empresarial y profesional



RECRUITMENT

Búsqueda Semitradicional de un candidato potencialmente calificado para ocupar una posición táctica u operativa de una compañía de acuerdo con el perfil establecido y acorde a la cultura organizacional



HEADHUNTING

Búsqueda Inteligente de un candidato con conocimiento especializado y habilidades estratégicas para ocupar una posición de gerencia media y alta de una compañía de acuerdo con el perfil establecido y acorde a la cultura organizacional

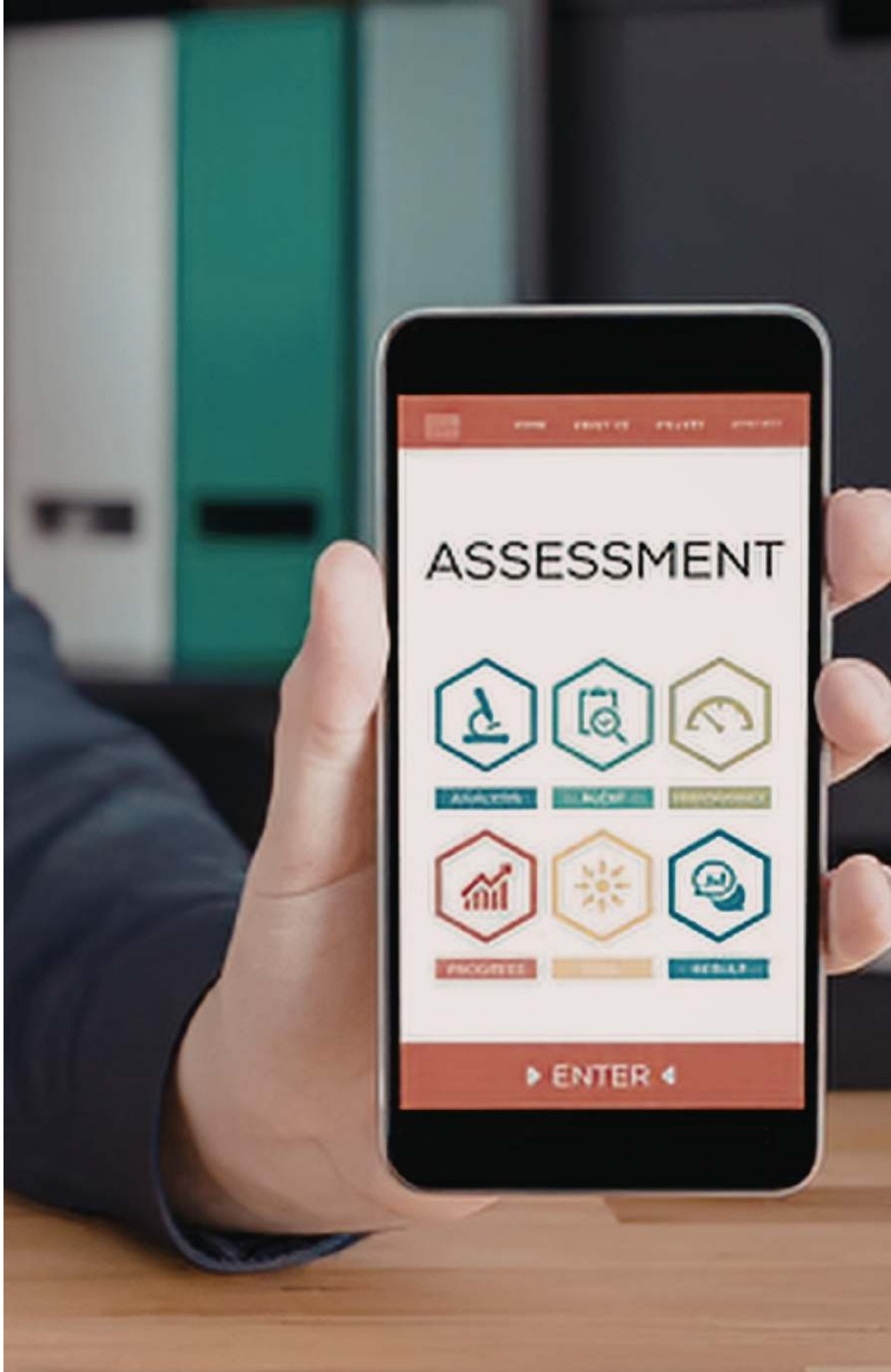


FOCUSED RESEARCH

Investigación enfocada en el mercado con fines de ofrecer información de un cargo/perfil, sus datos sociodemográficos, estructuras jerárquicas, alcance del cargo y salarios para la toma de decisiones gerenciales

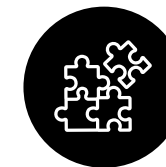


El mayor acierto en la búsqueda y selección de Personal



SELECCIÓN

Valoración de las competencias de un profesional frente a un perfil establecido para **identificar su ajuste al cargo** en términos de competencias, experiencia, motivación y su nivel de desarrollo



AJUSTE AL CARGO ACTUAL

Valoración de las competencias de un profesional frente a su cargo actual para **identificar fortalezas y oportunidades de mejora**. Apoya la Evaluación del desempeño de los profesionales de la organización



PROMOCIÓN INTERNA

Valoración de **candidatos internos** para identificar de manera objetiva el profesional con mayor ajuste al perfil requerido por la organización



ESTILO DE LIDERAZGO

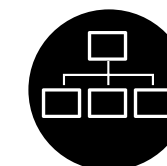
Identificar las competencias gerenciales y el **estilo de liderazgo** para determinar cómo se comunica, delega, dirige, retroalimenta y desarrolla un líder a sus colaboradores, y cómo impacta en el trabajo conjunto y en los resultados de la organización

MENTIS VALORACIÓN



VALORACIÓN DE EQUIPOS

Esta Valoración permite conocer los profesionales de un equipo/área de su organización, con el objetivo de ubicarlos donde **mejor se desempeñan y apoyarlos en su desarrollo integral**, a partir de la identificación de las fortalezas y brechas de cada uno de los integrantes que lo conforman y de cómo impactan en el trabajo conjunto y en el desarrollo del equipo



POTENCIAL Y MAPA DE TALENTO

El potencial se compone de un conjunto de competencias existentes y evidenciables de una persona, aun no aplicables en su cargo actual, pero disponibles para cargos futuros en la organización. En esta valoración se identifica el **potencial del profesional**, obteniendo información para planes de sucesión y de carrera en la organización

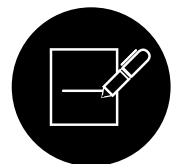
Conozca un perfil de forma objetiva y coherente

MENTIS VALORACIÓN



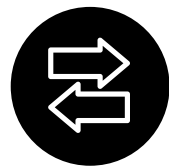
PLAN DE TALENTO INTEGRAL

Valoración de un profesional con el objetivo de conectar e integrar los resultados históricos de valoraciones anteriores, permitiendo conocer la **evolución del desarrollo de sus competencias**. Permite darle continuidad a los procesos de desarrollo del profesional en la organización



PLAN DE DESARROLLO

Sesión de retroalimentación realizada a partir de una valoración de talento individual, donde se definen **acciones puntuales para el desarrollo de sus oportunidades de mejora**, acompañado de un seguimiento para la revisión de la ejecución de las acciones planteadas y cierre de brechas



TRANSICIÓN LABORAL

Valoración con el objetivo de **apoyar una organización en el proceso de retiro de un profesional**, identificando fortalezas y oportunidades de mejora, generando marca personal a través de estrategias y prácticas de empleabilidad que le permitan reubicarse laboralmente



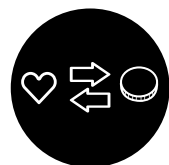
ASSESSMENT CENTER

Actividad individual/grupal con el objetivo de evidenciar de manera vivencial y lúdica el comportamiento de los profesionales ante diferentes situaciones, **sus competencias y su nivel de desarrollo**



VALORACIÓN DE TALENTO INDIVIDUAL

Es la **identificación** de experiencia, competencias, motivación y el nivel de desarrollo de un profesional



ORIENTACIÓN VOCACIONAL

Identificación de intereses, preferencias, vocación y orientación profesional para la elección de una carrera

soft skills

Conozca un perfil de forma objetiva y coherente



MENTIS FORTALECIMIENTO



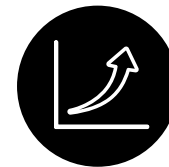
TRAINING

Formación y entrenamiento a la medida de las necesidades de la organización: Cursos, Talleres, Guías y Programas en Recursos Humanos: Escuela de Liderazgo, Formación en Competencias, Formación en Habilidades Técnicas HR (Selección, Valoración y Desarrollo)



COACHING DE EQUIPOS

Proceso que persigue como objetivo principal el máximo desarrollo **de un profesional o de un equipo**. Consiste en acompañar, entrenar y construir aprendizajes que potencien a la persona o a un grupo de ellas en el desarrollo de habilidades y/o competencias específicas mejorando el desempeño e impactando los objetivos de la organización



COACHING EJECUTIVO

Proceso que persigue como objetivo principal el máximo **desarrollo profesional**, permitiendo generar aprendizajes para potencializar competencias, facilitando el desempeño en diferentes ámbitos: laboral,



PERSONAL BRANDING

Crear/Fortalecer la **marca personal** de un profesional a través de herramientas integrales para la búsqueda de oportunidades laborales (Tú Perfil en el Mercado), mediante un proceso de asesoría y capacitación para la elaboración o mejora de hoja de vida, manejo y potencialización de su perfil en LinkedIn, preparación de entrevistas laborales y acompañamiento (Apply Now)

Consultoría enfocada en el desarrollo empresarial y profesional

MENTIS
Fortalecemos el crecimiento humano



CEO
Gabriel Giraldo



DIRECTORA DE OPERACIONES
Camila Ochoa



GERENTE DE DESARROLLO CORPORATIVO
Yohana Giraldo



CONSULTORA ASOCIADA
Mónica Echeverri



LIDER ADM. Y FINANCIERO
Juan Pablo González



DIRECTORA DE SERVICIOS
Crisitina Taborda

DIRECTOR COMERCIAL
Sebastián Muñoz



DIRECTORA DE OPERACIONES
Natalia Londoño



CONSULTORA
Kellys Banda



CONSULTORA
Sara Garces



CONSULTORA
Ma. Inés Uribe



CONSULTORA
Isabel Núñez



CONSULTORA
Norma Ballesteros

NUESTRO EQUIPO

MENTIS
Fortalecemos el crecimiento humano

MENTIS

Fortalecemos el crecimiento humano



+57 311 333 2224



mentis@mentis.com.co



www.mentis.com.co



CR 48 A # 16 SUR - 86 - Medellín.
Edificio Plex Corporativo.
Oficina 625.